



Reporte de Sustentabilidad 2023

Fecha de elaboración: Abril 2024

Bienvenidos

GRI 2-3



El presente reporte de sostenibilidad se elaboró utilizando como referencia los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), en el contexto de sostenibilidad y materialidad, y alineado a los Sustainable Development Goals (SDGs).

Fue elaborado con la intención de comunicar las acciones que implementamos en AZ Fine Chemicals en materia de sostenibilidad y los progresos realizados hacia esos objetivos para el ejercicio del 1° de enero al 31 de diciembre del 2023, y se encuentra organizado en tres pilares: ética, social y medio ambiente.

Esperamos que todos aquellos lectores de este reporte puedan tener una mejor apreciación del trabajo que hay detrás de nuestro progreso en sostenibilidad, ya que estamos convencidos de que todas nuestras actividades deben desarrollarse dentro del marco de desarrollo sostenible de manera que nuestro modelo de negocio sea económicamente rentable a la vez que contribuya positivamente a la sociedad y al cuidado ambiente.

Quienes somos

GRI 2-1, 2-6

En AZ Fine Chemicals somos expertos en la comercialización y distribución de aceites esenciales y químicos aromáticos de alta calidad para la industria de fragancias, sabores e industrias relacionadas en México y Latinoamérica.

Nuestro compromiso es trabajar con excelencia para ofrecer a nuestros clientes el servicio más eficiente y confiable del mercado, con precios altamente competitivos.



Misión, Visión, Compromiso & Valores

Para seguir creciendo como empresa es momento de reinventarnos, debemos mirar hacia adelante y entender las crecientes exigencias del mercado.

Hoy debemos estar listos para mañana.

Quienes somos

GRI 2-1, 2-6

MISIÓN

La misión de AZ Fine Chemicals es ser el aliado estratégico de empresas líderes en la industria de sabores, fragancias y cosmética, entre otras, comercializando productos de representaciones exclusivas y reconocidas a nivel mundial, garantizando el suministro en tiempo y forma, beneficiando así a nuestros accionistas, colaboradores y socios comerciales en una relación permanente de ganar – ganar.

VISIÓN

Nuestra visión es ser un socio de negocio referente en la distribución de químicos aromáticos y aceites esenciales de alta calidad para atender las necesidades de nuestros clientes, aportando soluciones que añadan valor al negocio de nuestros clientes, a través de un servicio diferenciado.



COMPROMISO Y VALORES

Compromiso con el capital humano, porque reconocemos la fuerza de un gran equipo y porque queremos hacer de AZ Fine Chemicals el mejor lugar para trabajar.

Valores: Compromiso, Integridad, Eficiencia, Respeto y Excelencia en el Servicio.

POLÍTICA DE CALIDAD

En AZ Fine Chemicals, nos comprometemos con nuestros clientes a comercializar y distribuir productos de representaciones exclusivas y/o calidad reconocida en la industria de sabores y fragancias, a través de la mejora continua de nuestros procesos y capital humano calificado, damos cumplimiento a los requisitos de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad y los legales y reglamentarios vigentes.

Nuestras certificaciones

GRI 2-28

Medalla Silver EcoVadis

En 2023, AZ Fine Chemicals recibió la medalla de plata de EcoVadis, el proveedor de calificaciones de sostenibilidad empresarial más fiable del mundo, que evalúa diferentes aspectos de la sostenibilidad como medio ambiente, prácticas laborales, derechos humanos, ética y adquisiciones sostenibles.



Carbon Neutral

En 2023, AZ Fine Chemicals se certificó en el Programa Internacional 100% Carbon Neutral, en donde nuestro inventario de emisiones GEI fue realizado en seguimiento al Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo GHG).



Empresa Socialmente Responsable

En 2023, AZ Fine Chemicals obtuvo el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) por tercer año consecutivo, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía a las empresas y organizaciones establecidas en México que cumplen con una serie de criterios que abarcan la sostenibilidad.

Nuestras adhesiones

GRI 2-28

Pacto Mundial

Desde el 18 de noviembre del 2020, formamos parte de las entidades adheridas en más de 160 países al Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact), una iniciativa internacional para promover el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

En Julio de 2024, realizamos nuestro Comunicado de Progreso, en el cual mostramos nuestros avances en los siguientes principios:



United Nations
Global Compact

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Productos

GRI 2-6

Somos el enlace entre los fabricantes de clase mundial y nuestra industria. Nuestro compromiso es asegurar a nuestros clientes el suministro impecable de [productos](#) de alta calidad reconocida.

Actualmente, comercializamos 249 productos de dos tipos:

- Productos naturales.
- Químicos aromáticos.

[Más información aquí](#)

La confianza que depositan nuestros clientes en nuestro equipo es la mejor garantía del trabajo bien hecho.

Nuestros productos

GRI 2-6



Durante 2023, invertimos tiempo y dinero para generar nuestra línea de productos [AZ Naturals](#), en donde los productos:

- Son 100% naturales.
- No dañan el medio ambiente.
- No contienen parabenos, sulfatos, petróleo.
- Están elaborados con los más altos estándares de calidad.

Algunos de los productos de esta línea son:

1. **Aceites esenciales:** Árbol de té, bálsamo de Perú, Bergamota, Buchu, Cedro Atlas, citronela, clavo davana, eucalipto, geranio, hierba de limón, incienso, lavanda, lavandino grosso, mandarina, manzanilla, menta piperita mandarina, paraguay, pino, romero, toronja, vetiver, buchu, ylang ylang.
2. **Desarrollo de aromaterapia:**
 - Producción boutique de aceites esenciales.
 - Calidad premium específica para la aromaterapia.
 - Proveedor con 25 años de experiencia en aromaterapia.
 - Creación de blends a medida en conjunto con perfumistas.
 - Asesoramiento para el desarrollo de la gama de productos.



Nuestros productos

GRI 2-6

3. **Aceites vegetales:** Coco fraccionado, aguacate virgen extra, semilla de Baobab, macadamia, maracuyá, argán, rosa mosqueta, neem.
4. **Extractos naturales:** Aloe vera, angelica root, anís, bambú, mora, arándano, caléndula, centella asiática, manzanilla, canela, café, algodón, cúrcuma, semilla de uva, extracto de jengibre.
5. **Solventes naturales**
 - **Triacetina**
 - Citrato de trietilo:
 - Cremas corporales, protectores solares.
 - Formulaciones de barniz de uñas como solvente y plastificante.
 - Funciona como agente fijador para el spray de cabello.
 - Sustituto del Triclosán en desodorantes.
6. **Derivados del aceite de coco**

CUIDADO PERSONAL:

- Surfactante (primario y secundario).
- Emolientes.
- Acondicionador de piel.
- Potenciador de viscosidad.

PRODUCTOS PARA LA MATERNIDAD:

- Agente perlante.
- Emulsificante líquido.
- Viruta de jabón.
- Potenciador de espuma y estabilizador.
- Conservador natural.





Ética

Ética empresarial

Indicador GRI	Descripción	2021	2022	2023
205-2	Porcentaje de empleados que reciben formación en ética y anticorrupción.	100%	100%	100%
205-3	Número de casos denunciados de infracciones relacionadas con la ética empresarial.	0	0	0
	Número de incidentes de corrupción confirmados.	0	0	0
418-1	Número de incidentes de seguridad de la información confirmados	0	0	0

100%

De nuestros colaboradores recibieron formación sobre seguridad de la información y anticorrupción.

100%

De nuestros colaboradores son mayores de edad (+18 años).

Ética empresarial

GRI 2-26

A través de capacitaciones continuas y dos encuestas al año sobre el clima laboral anónimas, nos aseguramos de que todos los miembros de nuestro equipo se sientan seguros en el lugar de trabajo.

Con el fin de que sea posible la denuncia de alguna situación considerada como mala práctica laboral que puedan repercutir en la integridad de algún colaborador, la calidad de los servicios que brindamos o el prestigio de nuestra empresa se tiene un procedimiento y un canal de denuncia correspondiente.

En este canal se puede denunciar cualquier tipo de:

- Discriminación, acoso, violencia.
- Corrupción, soborno, fraude, blanqueo de dinero.
- Mal uso de la información.
- Cualquier otra práctica que no cumpla con el código de conducta o reglamento interno de la empresa.

Los colaboradores pueden denunciar de forma anónima en: buzondeayuda@azfinechem.com.mx



Necesitamos tu ayuda

Por favor responde la encuesta de clima laboral

Responde la encuesta de clima laboral, estamos interesados en tus respuestas, se tratarán de manera confidencial en RRHH.

Es importante para nosotros tus respuestas, de esta manera podemos conocer nuestras fortalezas y áreas de oportunidad como equipo.

Te pedimos que cuando respondas por favor:

- Dediques un tiempo específico a la encuesta
- No tengas presiones
- Lee con atención y responde de manera honesta
- Si tienes dudas contacta a RRHH

Recuerda que la fecha límite es el miércoles 9 de agosto

[Click here](#)

Para conocer el proceso para realizar este tipo de denuncias, puede consultar nuestro Procedimiento de Denuncia.

A stylized icon in shades of orange and light brown. It features two hands shaking in the center, with a network of lines and nodes surrounding them, all enclosed within a circular border. The icon is set against a solid orange background.

Social

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-5, 403-9, 403-10

Nuestra política y procedimiento de salud y seguridad nos han permitido garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros empleados.

Estos lineamientos están diseñados para prevenir accidentes, reducir riesgos laborales y promover prácticas seguras en todas nuestras operaciones.

A través de capacitaciones continuas y evaluaciones regulares, nos aseguramos de que todos los miembros de nuestro equipo estén informados para mantener altos estándares de seguridad.

Además, nuestro procedimiento incluye protocolos específicos para responder eficazmente a emergencias y situaciones inesperadas, protegiendo así el bienestar de nuestros empleados y la integridad de nuestras instalaciones.

Descripción	2021	2022	2023
Porcentaje de empleados que ha recibido formación en temas de seguridad	100%	100%	100%
Número de días perdidos por lesiones, muertes y problemas de salud relacionados con el trabajo	0	0	0
Número de accidentes laborales	0	0	0
Días perdidos por accidentes laborales	0	0	0
Número de colaboradores que recibieron revisiones médicas	100%	100%	100%

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-5, 403-9, 403-10

Prevemédica realizó un taller sobre inteligencia emocional para todos los colaboradores de AZ Fine Chemicals.

La inteligencia emocional es crucial para mejorar la comunicación, el trabajo en equipo y la resolución de conflictos. Al desarrollar estas habilidades, nuestros empleados pueden manejar mejor el estrés, fomentar un ambiente de trabajo más armonioso y aumentar su productividad y satisfacción laboral.



Inteligencia Emocional



Viernes 11 de Agosto



9:00 AM



AZ FINE CHEMICALS



PREVE MEDICA

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-5, 403-9, 403-10

Durante 2023 realizamos diferentes campañas para promover la salud de todos nuestros colaboradores:

- Campaña de vacunación contra influenza: En donde un médico aplicó esta vacuna a todos los colaboradores y sus familiares.
- Campaña de salud visual: En donde Servicios ópticos “Crystaline” evaluó a todos nuestros colaboradores y ofreció precios especiales en caso de requerir tratamiento.
- Campaña nutricional: En donde una nutrióloga asistió a nuestras instalaciones para ofrecer el 50% de descuento en las consultas.
- Campaña de salud integral: En donde se les tomó una muestra sanguínea a todos nuestros colaboradores y se realizaron electrocardiogramas.

Además, realizamos una encuesta sobre las campañas de salud, para conocer la satisfacción de nuestros colaboradores en estos temas y escuchar sus necesidades.



Campaña de Salud Visual 2023

- Te invitamos el día de mañana Jueves a participar en la campaña de salud visual que se llevará a cabo en las instalaciones de AZ de 9:00 a 12:00pm.
- En caso de requerir lentes podrás adquirirlas con increíbles descuentos vía nómina, como Beneficio AZ.
- No dejes pasar la oportunidad.

Vacunación Influenza 2023

Equipo AZ, en las siguientes semanas contaremos con la visita de personal médico que nos ayudará con la aplicación de la vacuna de influenza, como cada año esta aplicación es para Colaboradores y familiares.

Si estás interesado registrate de inmediato en el área de RRHH o por correo electrónico rh@az.com.mx con tu CURP y el de los familiares que deseen asistir.

Beneficios de la vacuna contra la influenza

- Evita que se contagie la enfermedad
- Reduce riesgos hospitalarios asociados a la influenza
- Previene afecciones de salud crónicas
- Protege a las mujeres durante y después del embarazo
- Determina los vectores de la enfermedad en caso de contraerla

Equipo AZ:

El jueves 30 de marzo vendrá el laboratorio para los estudios médicos. Estarán en nuestras instalaciones a partir de las 7:30 am iniciando con las muestras sanguíneas.

- Para la toma de muestra de sangre, favor de tener 10 horas de ayuno.
- Para los compañeros que se tomarán electrocardiograma, favor de no traer ningún tipo de crema, ni talco de la cintura para arriba.

Cualquier duda o comentario por favor acércate a RH.

Equipo AZ:

El próximo lunes 31 de julio tendremos visita de la nutrióloga. Los interesados deberán solicitar una cita con RRHH.

El costo original de las consultas es:

- \$400 primera consulta y
- \$500 subsecuentes.

Te recomendamos que con nuestro beneficio AZ, nosotros cubrimos el 50% del costo, por lo anterior pagaras:

- \$200 primera consulta y
- \$250 subsecuentes.

Con descuento vía nómina el 5 de agosto.

(No esperes más y solicita tu cita ahora mismo)

Formación a nuestros colaboradores

GRI 404-1, 403-5

Los colaboradores son la base de esta empresa, por lo tanto buscamos que los empleados estén bien capacitados en temas tanto de conocimientos de la empresa como del desarrollo social, salud, seguridad, ambiental, ético y temas relevantes para su desarrollo profesional, como:

- Inteligencia emocional.
- Valores como el respeto, empatía.
- Clases de inglés.
- Protege tu dinero.
- Evaluación olfativa.
- Buenas prácticas de almacenamiento (DC-3).
- Comunicación básica en perfumería.
- Regulación y seguridad en el transporte terrestre de materiales y residuos peligrosos (DC-3).
- Formación de brigadas multifuncionales (DC-3).
- Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (DC-3).
- Dictamen de enajenación de acciones.
- Operación segura de montacargas (DC-3).

Además, dos de nuestros colaboradores cuentan con planes de desarrollo profesional.

Descripción	2021	2022	2023
Número de horas de formación por empleado	105 hrs	30 hrs	40 hrs

Equipo AZ

¡Queremos reanudar las clases de inglés, por que sabemos que es importante para tu desarrollo personal y profesional.

En anteriores intentos no hemos visto el compromiso requerido, sin embargo sabemos que con intención y compromiso de tu parte, lograremos que puedas aprovechar este beneficio, por lo anterior te pedimos que vayas al siguiente enlace (da clic en la imagen), responde la encuesta para conocer tus intereses y preferencias.

¡Agradecemos tu participación!

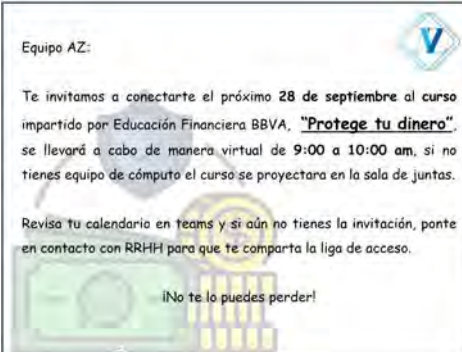


Equipo AZ:

Te invitamos a conectarte el próximo **28 de septiembre** al curso impartido por Educación Financiera BBVA, "**Protege tu dinero**". se llevará a cabo de manera virtual de **9:00 a 10:00 am**, si no tienes equipo de cómputo el curso se proyectara en la sala de juntas.

Revisa tu calendario en teams y si aún no tienes la invitación, ponte en contacto con RRHH para que te comparta la liga de acceso.

¡No te lo puedes perder!



Diversidad en el trabajo

GRI 401-1, 405-1, 406-1

Al finalizar el año 2023, se registró un aumento del 2% en el porcentaje de mujeres dentro de la empresa en comparación con el 2022.

AZ Fine Chemicals es una empresa comprometida con la integración e inclusión de mujeres y minorías en todos los niveles de la organización, y esto se ve reflejado en nuestros compromisos y objetivos de nuestra Política de Diversidad e Inclusión.

Finalmente, el 100% de nuestros empleados recibió formación para prevenir la discriminación y el acoso.



Descripción	2021	2022	2023
Porcentaje de mujeres empleadas en toda la organización	30%	43%	45%
Porcentaje de trabajadores de grupos minoritarios y/o trabajadores vulnerables empleados con respecto a toda la organización	0%	0%	45.20%
Casos de discriminación o acoso reportados	0	0	0

Condiciones laborales: Prestaciones

GRI 403-3

Todos los trabajadores con contrato cuentan con servicios médicos, asistencia sanitaria, gastos por maternidad en casos de inconvenientes y accidentes tanto dentro como fuera de la empresa.

Descripción	2021	2022	2023
Porcentaje de empleados que reciben beneficios de salud (IMSS)	100%	100%	100%

Ofrecemos servicio de comedor a todos nuestros colaboradores, en donde tratamos de que los precios sean justos y se ajusten a las necesidades de todos nuestros colaboradores.

Además, todos nuestros colaboradores cuentan con seguro de gastos médicos mayores, 30 día de aguinaldo, vales de despensa, 75% de la prima vacacional.

Equipo AZ:

Por este medio queremos compartirles que durante el tiempo que hemos ofrecido el servicio de comedor, siempre hemos procurado que los alimentos sean de la mejor calidad y llenen sus expectativas.

Por lo anterior les compartimos que para continuar ofreciendo un servicio como hasta ahora, hemos sostenido diversos incrementos de nuestro proveedor durante 3 años, por lo anterior pedimos tu apoyo y comprensión ya que a partir del mes de agosto el comedor tendrá un incremento de \$5, por lo que el descuento por día de servicio será de \$30.

Agradecemos tu comprensión



Condiciones laborales: Beneficios

GRI 404-2

Se cree firmemente que el éxito de la empresa cae en el desempeño y rendimiento de los empleados. Buscamos que cada colaborador que realice un buen desempeño obtenga una bonificación mediante vales de gasolina.

Durante 2023 todos nuestros colaboradores tuvieron acceso al programa Total pass, con el objetivo de mejorar la salud de nuestros colaboradores y sus familias.

Además, cuatro de nuestros colaboradores ganaron un boleto para el concierto de la banda “The Killers” al contestar una trivia.

Finalmente, con el objetivo de apoyar la economía de todos, implementamos el proyecto “bAZar” el cual sirvió como medio para que todos los colaboradores pudieran vender ropa y así tener un ingreso extra.

Participa en la siguiente trivia y llévate un boleto para “The Killers” para mañana 01 de abril en el galpón de los deportes. Las primeras 4 cuatro personas en contestar correctamente, serán los 1 Ganadores!

- Menciona los 6 productos más vendidos de AZ fine Chemicals
- ¿cuáles son nuestros 4 clientes principales?
- ¿cuáles son nuestros 4 proveedores más importantes?
- Menciona la Misión, Visión, y valores de AZ.
- ¿porqué es tan importante la política de calidad en ISO9001:2015?
- ¿Qué áreas son auditadas en ISO9001:2015?
- ¿Que significa la nomenclatura del código de formatos o documentos
- Como se clasifica una no conformidad

Tienes hasta el día de hoy a la 12:30 para participar, envía tus respuestas al email de BH

Equipo AZ:

Conoce el nuevo **BENEFICIO** Totalpass para ti y tus familiares o amigos.

PLANES	START	FLEX	CLASSIC	PRIME	ELITE
¡MÁS!	¡MÁS!	¡MÁS!	¡MÁS!	¡MÁS!	¡MÁS!
PRECIO MENSUAL \$ 0	PRECIO MENSUAL \$ 109	PRECIO MENSUAL \$ 179	PRECIO MENSUAL \$ 1.219	PRECIO MENSUAL \$ 1.649	PRECIO MENSUAL \$ 2.009

Equipo AZ:

Nos da gusto informarte que, (iniciaremos el bAZar), con el fin de apoyarnos entre todos.

Si tienes algún artículo en buen estado, funcional, nuevo o de medio uso, que quieras vender o le pueda funcionar a alguien más, ¡Tráelo!, será evaluado por el área de RRHH y se pondrá en exhibición.

Si se muestra interés por alguno de tus artículos, RRHH se encargará de la venta y cobró en quincenas (a tratar) , concluido el plazo, te informaran que puedes pasar por el dinero recabado de la venta.

¡Esperamos tu participación!

Flexibilidad en el trabajo

GRI 401-2, 401-3

En AZ Fine Chemicals, entendemos la importancia de equilibrar la vida laboral y personal.

Durante el 2023, dimos jornadas reducidas a nuestros colaboradores todos los viernes y en fechas especiales:

- 10 de mayo
- 15 de septiembre
- 2 de noviembre

para que pudieran aprovechar según sus necesidades individuales, promoviendo así un ambiente de trabajo más saludable y productivo.

Creemos que la flexibilidad de horarios no solo mejora la satisfacción y el bienestar de nuestros empleados, sino que también fomenta una mayor eficiencia y compromiso en sus tareas diarias.

Día de Muertos

Equipo AZ, los invitamos a vivir nuestro festejo de día de muertos 2023 con las siguientes dinámicas que llevaremos a cabo el día jueves 2 de noviembre.

1. Concurso de disfraces:
Trae tu mejor disfraz y disfruta de la pasarela que tendremos donde todos los compañeros seguirán el mejor disfraz.

2. Desayunar pan de muertos:
En el comedor degustaremos un delicioso pan de muerto con chocolate caliente.

El día jueves 2 de noviembre, tendremos jornada reducida, por lo que la salida será a las 13:00 hrs., esperamos este beneficio AZ te sea provechoso en compañía de quien más lo disfrutas.

16 de septiembre, Independencia de México!

10 DE MAYO

En México, la celebración comenzó en 1922, según el investigador del Consejo Nacional para la Cultura y las Artes de México. Se escogió mayo por ser el mes consagrado a la Virgen y el 10 porque en aquella época en México se pagaba en las decenas, aunque otras fuentes sitúan el primer día de la madre mexicano en Oaxaca en 1915, cuando la esposa de un presbítero metodista encontró una revista donde se comentaba el festejo y decidió retomar la idea. México fue el primer país latinoamericano en sumarse a esta conmemoración, y tal importancia adquirió la devoción a la madre que el 10 de mayo de 1949 se inauguró en la capital una gran escultura en honor a la madre.

Queremos que este día sea especial para ti y los tuyos, es por ellos que como beneficio AZ, este año el miércoles 10 de mayo se terminaran labores a las 13:00 hrs, por lo anterior te pedimos que anticipes tus actividades.



Respeto de las tradiciones

GRI 413-1

Con el objetivo de fomentar la integración de todos nuestros colaboradores y celebrar las tradiciones de nuestro país, en 2023 organizamos diversas actividades especiales:

- El 06 de enero, celebramos el Día de la Rosca de Reyes, compartiendo este delicioso y tradicional pan entre todos los colaboradores.
- A lo largo del año, celebramos los cumpleaños de nuestros colaboradores con eventos especiales, asegurándonos de que cada uno se sintiera valorado y apreciado en su día especial.



Respeto de las tradiciones

GRI 413-1

- En el Día de Muertos, honramos esta rica tradición con una convivencia que incluyó la degustación de un delicioso pan de muerto con chocolate caliente, permitiendo a nuestros colaboradores compartir y preservar esta importante celebración cultural. Además, hicimos un concurso de disfraces, en donde los colaboradores escogieron al ganador.
- Para cerrar el año con broche de oro, organizamos una gran fiesta. Esta celebración incluyó una cena especial, música en vivo y actividades recreativas que permitieron a todos nuestros colaboradores disfrutar de una noche inolvidable. La fiesta no solo fue una oportunidad para celebrar los logros del año, sino también para fortalecer los lazos de amistad y compañerismo dentro de nuestro equipo.



Apoyo a la comunidad

GRI 413-1, 203-1, 203-2, 201-1

Durante el año 2023, el huracán Otis impactó gravemente la región de Acapulco, afectando a miles de personas y dejando una estela de devastación. En respuesta a esta emergencia, nuestra empresa se movilizó rápidamente para apoyar a la comunidad afectada.

Organizamos una campaña de recolección de víveres que tuvo una buena respuesta, tanto de nuestros empleados como de nuestros clientes y socios. Los artículos recolectados, que incluyeron alimentos no perecederos, agua embotellada, cobijas y suministros de higiene, fueron entregados a un centro de acopio, quienes se encargaron de distribuirlos entre las familias más necesitadas.

Esta iniciativa reafirmó nuestro compromiso con la responsabilidad social y con el bienestar de las comunidades en las que operamos.



Apoyo a la comunidad

GRI 413-1, 203-1, 203-2, 201-1

Equipo AZ:

El puerto de Acapulco recientemente vivió el huracán "Otis", mucha gente se encuentra en espera de ayuda.

AZ realizará una colecta de víveres hasta el 03 de noviembre; que se llevará a un centro de Acopio.

Los invitamos a sumarse a esta iniciativa, para la gente que más lo necesita.

Favor de hacer la entrega de tu ayuda al área de RH.

Nota: puedes colocar un mensaje de aliento en alguno de los productos.



Algunos de los productos con los que puedes apoyar, son los siguientes:

- Agua embotellada
- Comida Enlatada
- Leche en polvo
- Café Soluble
- Alimento para mascotas
- Suero
- Agua oxigenada
- Papel Higiénico
- Jabón de barra
- Cepillo dental
- Pasta dental
- Toallas Femeninas
- Pañales
- Toallas Húmedas
- Desodorantes
- Pilas AA Y AAA
- Cebijas

Medio Ambiente



Medio Ambiente

Categoría	GRI	Descripción	2021	2022	2023
Consumo de energía	302-1	Consumo total de electricidad: Utilizamos energía eléctrica suministrada por la Comisión Federal de Electricidad (CFE) para realizar todas las actividades de nuestra operación.	6.48 MWh	2.71 MWh	15.35 MWh
		Consumo eléctrico proveniente de energía renovable (paneles solares). No contamos con los datos del 2022, debido a problemas internos de la empresa.	3,740 KWh	0 KWh	4,010 KWh
		Consumo total de combustibles: El combustible fósil consumido en la empresa corresponde a la gasolina empleada en un vehículo propiedad de la empresa.	8750 L	9,206.76 L	24,150.38 L
Emisiones Alcance 1	305-1	El cálculo de huella de carbono de Alcance 1 se realizó en función de las emisiones directas generadas a partir del consumo de combustible fósil de las fuentes móviles de la empresa, siguiendo las directrices del “Estándar corporativo del Protocolo de GEI” y utilizando los factores de emisión del Registro Nacional de Emisiones (RENE). Observamos un incremento en las emisiones, debido al crecimiento de la empresa.	21.33 TonCO2 equivalente	22.44 TonCO2 equivalente	59.08 TonCO2 equivalente
Emisiones Alcance 2	305-2	El cálculo de huella de carbono de Alcance 2 se realizó en función de las emisiones indirectas generadas a partir del consumo eléctrico, siguiendo las directrices del “Estándar corporativo del Protocolo de GEI” y utilizando el factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional 2023. Observamos un incremento en la emisiones, debido al crecimiento de la empresa.	2.74 TonCO2 equivalente	1.47 TonCO2 equivalente	6.72 TonCO2 equivalente
Emisiones Alcance 3	305-3	Actualmente no calculamos el Alcance 3 de nuestra Huella de Carbono.	0 TonCO2 equivalente	0 TonCO2 equivalente	0 TonCO2 equivalente

Medio Ambiente

Categoría	GRI	Descripción	2021	2022	2023
Consumo de agua	303-5	El consumo de agua es importante para el saneamiento de nuestro personal y para nuestras operaciones, por lo que constantemente estamos capacitando al personal sobre temas del cuidado del agua.	210 L	190 L	180 L
		Peso total de residuos peligrosos:	48.85 kg	63 kg	0 kg
Residuos	306-3	Peso total de las sustancias contaminantes vertidas en el agua	0 kg	0 kg	0 kg
		Residuos no peligrosos generados	0 kg	0 kg	0 kg
		Peso total de residuos recuperados	2,147 kg	2 kg	2 kg

El cuidado ambiental es muy importante para AZ Fine Chemicals, y comprendemos como nuestros residuos llegan a afectar los ecosistemas y la biodiversidad de los lugares donde se depositan sin las medidas adecuadas para que su disposición final no afecten a los ecosistemas.

Desde el 2020, ya contamos y monitoreamos nuestros residuos no peligrosos mediante la creación del Procedimiento de Gestión de Residuos, con el que llevamos un manejo integral de los residuos no peligrosos y peligrosos, así como también mejoramos nuestros procedimientos para reducir la producción de residuos peligrosos.

Finalmente, la empresa ASECA realiza mensualmente el retiro de nuestros residuos no peligrosos para asegurar su adecuado manejo.

Medio Ambiente

GRI 2-22

Durante el 2023, revisamos y actualizamos nuestros compromisos y objetivos en relación con el cuidado del medio ambiente a través de nuestra Política de Medio Ambiente.

Además, a través de nuestros Procedimientos de reducción de emisiones y residuos, reafirmamos nuestra dedicación a prácticas sostenibles y responsables.

Nuestra área de compras utiliza la metodología 5R al momento de realizar alguna transacción y se priorizan aquellos productos que tengan alguna certificación como FSC o PEFC.

100%

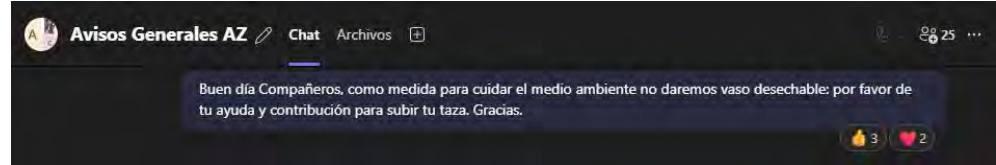
De nuestros colaboradores recibieron capacitación sobre la reducción de residuos, la conservación de la energía, cuidado del agua y del medio ambiente.

Reducir la generación de residuos

GRI 306-2

Nos hemos comprometido a reducir el consumo de plástico en nuestras instalaciones. Para ello, hemos instalado despachadores de agua en áreas de trabajo estratégicas, fomentando el uso de botellas reutilizables entre nuestros empleados. Además, dimos un comunicado en el que ya no se darán vasos desechables en el comedor.

Esta medida no solo contribuye al cuidado del medio ambiente, sino que también promueve hábitos más sostenibles en todos nuestros colaboradores.



Equipo AZ:

Con el objetivo de reducir el **uso del plástico** a partir del 26 de diciembre del 2023. Encontrarán Despachadores de Agua en los siguientes lugares:

- * Sala de Juntas
- * Comedor
- * Segundo Piso
- * Primer Piso



Reducir el consumo de energía

GRI 304-4, 205-5

Con el objetivo de disminuir nuestro consumo energético y promover prácticas más responsables con el medio ambiente, hemos instalado una estación de carga para vehículos eléctricos. Esta iniciativa no solo reduce nuestra huella de carbono, sino que también apoya a nuestros empleados y visitantes que optan por el uso de vehículos ecológicos.

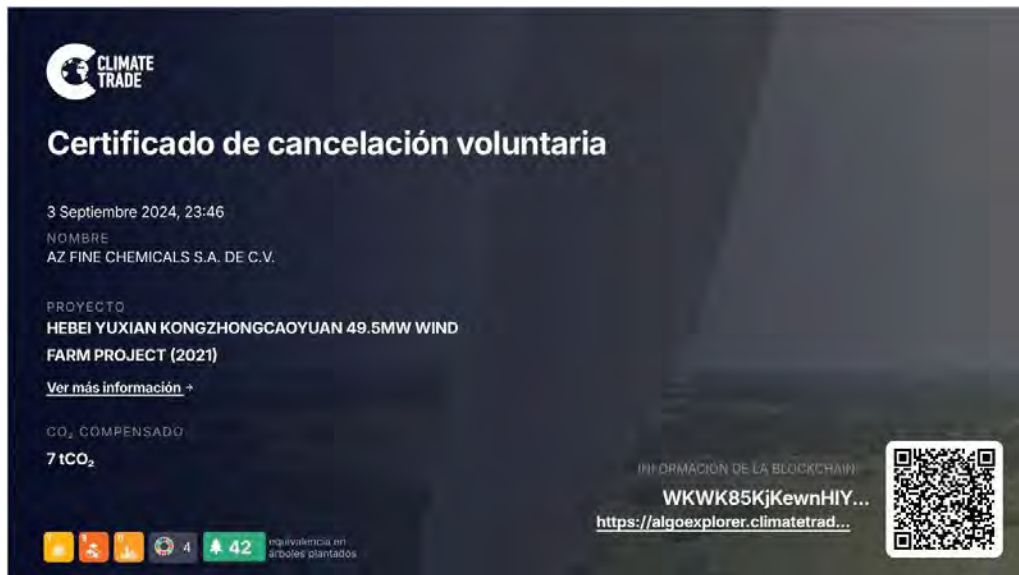


Con el objetivo de reducir el uso de los calentadores y promover la eficiencia energética, lanzamos una campaña que incentivó el uso de ropa abrigadora entre nuestros colaboradores. Además, establecimos un horario de funcionamiento limitado para los calentadores, operando solo de 8 a 9 a.m. y de 12 a 1 p.m. Esta iniciativa no solo contribuye a un menor consumo energético, sino que también fomenta hábitos más sostenibles dentro de nuestra empresa.



Compensación de nuestras emisiones

GRI 302-1, 305-2



Esta compra compensa las 7 toneladas de CO₂eq que generamos en el 2023, para nuestra huella de carbono de Alcance 2.

Además, con la compra de este certificado promovemos el acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos; promovemos la industrialización inclusiva; logramos que las ciudades sean más seguras y resilientes y garantizamos el consumo de energía sostenible.

Con esta compra contribuimos a los siguientes ODS:

Realizamos la cancelación voluntaria de nuestras emisiones de Alcance 2, a través de la compra de Créditos de Carbono, para el proyecto de parque eólico **Hebei Yuxian Kongzhongcaoyuan, China**.

 **42+** El equivalente a plantar estos árboles

 **73684** Kilómetros de coche ahorrados



Compras Sostenibles

GRI 308-1, 414-1

Buscamos que nuestra cadena de valor coincida con nuestros valores, objetivos y metas. Se creó un código para proveedores, con el cual se podrá corroborar que todos cumplan nuestros requisitos de responsabilidad social empresarial, así como también tomen las consideraciones apropiadas con respecto al medio ambiente y a la seguridad y salud de sus colaboradores.

En 2023 se desarrolló un programa de evaluación de proveedores para darle seguimiento a una cadena de valor más sostenible de la empresa AZ Fine Chemicals

Descripción	2021	2022	2023
Porcentaje de proveedores específicos que han firmado el código de conducta de proveedores	0%	60%	87%
Porcentaje de proveedores específicos con contratos que incluyen cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos	17.60%	17.60%	87%
Porcentaje o número de proveedores específicos cubiertos por una evaluación de la Responsabilidad Social Empresarial	0%	17.60%	100%
Porcentaje o número de proveedores específicos cubiertos por una auditoría in situ de la RSE	17.60%	17.60%	87%
Porcentaje o número de todos los compradores que recibieron formación sobre compras sostenibles	100%	100%	100%
Porcentaje o número de proveedores auditados/evaluados que llevan a cabo acciones correctivas o reciben desarrollo de capacidades ambientales y sociales	0%	0%	0%

Tabla de contenido GRI

Indicador GRI	Descripción	Página
GRI-2 CONTENIDOS GENERALES		
2-1	Detalles organizacionales	2,3
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2,3,6,7,8
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	28
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	11
2-28	Afiliación a asociaciones y certificaciones	4,5
GRI-200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS		
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	23,24
GRI 203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	23,24
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	23,24
GRI 205 - LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	10
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	10

Indicador GRI	Descripción	Página
GRI-300 ESTÁNDARES AMBIENTALES		
GRI 302 - ENERGÍA		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	26,31,30
GRI 303 AGUA Y EFLUENTES		
303-5	Consumo de agua	27
GRI 305 EMISIONES		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	26
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	26,31
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	26
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	30
GRI 306 EFLUENTES Y RESIDUOS		
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	29
306-3	Residuos generados	27
GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	32

GRI-400 ESTÁNDARES SOCIALES

GRI 401 - EMPLEO

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	17
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	20
401-3	Permiso parental	20

GRI 403 - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-3	Servicios de salud en el trabajo	18
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	13,14,15,16
403-9	Lesiones por accidente laboral	13,14,15
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	13,14,15

GRI 404 - FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

404-1	Media de horas de formación al año por empleado	16,32
-------	---	-------

GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	17
-------	---	----

GRI 406- NO DISCRIMINACIÓN

406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	17
-------	--	----

Indicador GRI	Descripción	Página
GRI 413 COMUNIDADES LOCALES		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	21,22,23,24
GRI 418 - PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	10



INFORME DE REVISIÓN DE SEGURIDAD LIMITADA SOBRE INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD PARA LA DIRECCIÓN DE AZ FINE CHEMICALS S.A. DE C.V.

A la Dirección de AZ Fine Chemicals S.A. de C.V. (en adelante "AZ Fine Chemicals"),

De acuerdo a su solicitud, hemos sido contratados por la Administración de AZ Fine Chemicals para proporcionar un nivel de aseguramiento limitado sobre la información contenida en el Reporte de Sustentabilidad 2023 (en lo sucesivo "reporte") de AZ Fine Chemicals, para el ejercicio comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

El reporte ha sido elaborado de conformidad con los contenidos propuestos en los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

Responsabilidades de AZ Fine Chemicals

AZ Fine Chemicals ha sido responsable de la preparación del contenido y presentación del reporte sujeto a nuestra revisión, incluyendo el cumplimiento de los requerimientos de la opción denominada "Esencial" en la aplicación de los Estándares GRI.

AZ Fine Chemicals también es responsable del diseño, implementación y mantenimiento del control interno relevante para permitir que la información contenida en el reporte esté libre de incorrección material, debido a fraude o error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad llevar a cabo una revisión sobre el contenido del reporte en cuanto a los indicadores verificados enlistados en el Anexo 1 del presente informe de revisión de seguridad limitada, de acuerdo a los Estándares GRI.

Con el fin de garantizar que nuestra revisión como auditores de información no financiera cumple con los requerimientos éticos necesarios, nuestro proceso de verificación se desarrolló conforme a la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, "Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards).



Alcance

El alcance de nuestra revisión independiente, así como de los procedimientos de recopilación de evidencias realizado fue de seguridad limitada, el cual es menor al de un trabajo de seguridad razonable y por ello también el nivel de seguridad que se proporciona. El presente informa en ningún caso debe entenderse como un informe de auditoría.

Metodología

El proceso de verificación se realizó mediante la revisión de evidencias de la empresa, así como por entrevistas con distintos colaboradores de AZ Fine Chemicals para validar el cumplimiento de los lineamientos correspondientes a las metodologías utilizadas para la elaboración del reporte.

Se analizaron los procesos de gestión de información en AZ Fine Chemicals, así como información cuantitativa y cualitativa presentada a través de evidencias documentales electrónicas.

Conclusiones

Finalizado el proceso de verificación, se puede concluir que la información presentada en el Reporte de Sustentabilidad 2023 de AZ Fine Chemicals es consistente con las evidencias evaluadas, no se identificó ningún factor que indique una aplicación inadecuada de la metodología GRI y no tuvimos conocimiento que nos haga pensar que la información contenida en el reporte no haya sido obtenida de manera fiable, tenga desviaciones u omisiones significativas.

CSR Consulting- Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular

Carmelo Santillán Ramos

Director General

Monterrey, Nuevo León, a 19° de abril de 2024



Anexo 1

Detalle de los Estándares GRI

Estándares GRI	
Indicadores Económicos	
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido
GRI 203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS	
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
203-2	Impactos económicos indirectos significativos
GRI 205 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

Indicadores Ambientales	
GRI 302 ENERGÍA	
302-1	Consumo energético dentro de la organización
GRI 303 AGUA Y EFLUENTES	
303-5	Consumo de agua
GRI 305 EMISIONES	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
305-5	Reducción de las emisiones de GEI

Asesoría De Sustentabilidad Y
Economía Circular SAS de CV
ASE18092620

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7, Planificadores #2802, Empleados Sfeos.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

Indicadores Sociales	
GRI 401 EMPLEO	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.
401-3	Permiso parental
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
403-3	Servicios de salud en el trabajo
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
403-9	Lesiones por accidente laboral
403-10	Dolencias y enfermedades laborales
GRI 404 FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
GRI 413 COMUNIDADES LOCALES	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
GRI 418 PRIVACIDAD DEL CLIENTE	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Asesoría De Sustentabilidad Y
Economía Circular SAS de CV
ASE18092620

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7, Planificadores #2802, Empleados Sfeos.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx