AZfine

Reporte de Sustentabilidad

2025



Introducción al reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad 2025 fue elaborado tomando como referencia los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), considerando los principios de sostenibilidad y materialidad, así como su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este documento tiene como propósito comunicar el desempeño, las acciones e iniciativas implementadas por AZ Fine Chemicals en materia de sostenibilidad durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, así como los avances alcanzados en los ámbitos económico, social y ambiental. Para facilitar su consulta, el contenido se encuentra estructurado en tres pilares fundamentales: Ética, Social y Medio Ambiente.

A través de este reporte buscamos compartir con nuestros grupos de interés el compromiso que guía nuestras operaciones y la evolución de nuestra estrategia de sostenibilidad. Estamos convencidos de que el crecimiento de AZ Fine Chemicals debe ir de la mano con una gestión responsable, generando valor para nuestros colaboradores, clientes, comunidades y demás partes interesadas, mientras contribuimos al cuidado del medio ambiente y al desarrollo sostenible.



Nuestro camino hacia la sostenibilidad

GRI 2-22

En AZ Fine Chemicals entendemos que la sostenibilidad es un eje estratégico que orienta nuestras decisiones y fortalece la manera en que generamos valor para nuestros grupos de interés. Por ello, incorporamos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestras operaciones, promoviendo una gestión responsable y una mejora continua en toda nuestra cadena de valor.

Durante 2025 continuamos impulsando iniciativas enfocadas en la eficiencia de nuestros procesos, el uso responsable de los recursos, el fortalecimiento de una cultura organizacional inclusiva y el desarrollo de relaciones éticas y transparentes con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y demás partes interesadas. Si bien reconocemos que aún existen retos importantes, mantenemos el compromiso de seguir innovando y fortaleciendo nuestras prácticas para contribuir al desarrollo sostenible.

Este compromiso ha sido respaldado por reconocimientos que reflejan el esfuerzo conjunto de toda la organización. Durante este periodo mantuvimos la Medalla de Plata de EcoVadis, continuamos como empresa adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2020 y renovamos el Distintivo ESR, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la ética empresarial y la responsabilidad social.

Estamos convencidos de que el crecimiento sostenible se construye a través de acciones consistentes y de una visión de largo plazo. Por ello, seguiremos trabajando para generar valor económico, social y ambiental, contribuyendo al bienestar de las personas, el fortalecimiento de nuestras comunidades y la protección del medio ambiente.

ÍNDICE GRI

GENERAL

GRI 2-1
GRI 2-2
GRI 2-8
GRI 2-28

ÉTICA

GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 205-2
GRI 205-3
GRI 418-1

SOCIAL

GRI 2-7
GRI 201-1
GRI 203-1
GRI 203-2
GRI 205-3
GRI 401-1
GRI 401-2
GRI 401-3
GRI 402-1
GRI 403-3
GRI 403-5
GRI 403-9
GRI 403-10
GRI 404-1
GRI 404-2
GRI 404-3
GRI 405-1
GRI 407-1
GRI 408-1
GRI 409-1
GRI 412-2
GRI 413-1

AMBIENTAL

GRI 204-1
GRI 302
GRI 302-1
GRI 303-5
GRI 305
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-3
GRI 308-1
GRI 308-2
GRI 308-3
GRI 414-1

Nosotros

GRI 2-1

En AZ Fine Chemicals somos expertos en la comercialización y distribución de aceites esenciales y químicos aromáticos de alta calidad para la industria de fragancias, sabores e industrias relacionadas en México y Latinoamérica.

Nuestro compromiso es trabajar con excelencia para ofrecer a nuestros clientes el servicio más eficiente y confiable del mercado, con precios altamente competitivos.



Ubicación

GRI 2-2

Av. Lago de Guadalupe Km. 27.5, San Pedro Barrientos, 54010, Tlalnepantla de Baz, Estado de México.



Contribución a los ODS

En AZ Fine Chemicals incorporamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** como una guía para fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad y generar valor de largo plazo. Como empresa adherida al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2020,** orientamos nuestras acciones de acuerdo con sus Diez Principios, promoviendo el respeto por los derechos humanos, el cuidado del medio ambiente, las prácticas laborales responsables y la integridad empresarial.

Este compromiso se refleja en el fortalecimiento continuo de nuestras prácticas de sostenibilidad y en reconocimientos como **EcoVadis y el Distintivo ESR,** que respaldan nuestro desempeño y nos motivan a seguir avanzando hacia una gestión cada vez más responsable.



Nuestras certificaciones

GRI 2-28

Medalla Plata EcoVadis

En 2025, AZ Fine Chemicals obtuvo la Medalla Plata de EcoVadis, una de las plataformas de evaluación de sostenibilidad empresarial más reconocidas a nivel mundial. Esta evaluación analiza el desempeño de las organizaciones en temas de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la gestión responsable.

Empresa Socialmente Responsable

En 2025, AZ Fine Chemicals obtuvo por quinto año consecutivo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Este reconocimiento distingue a las organizaciones que integran prácticas responsables en ámbitos como la ética empresarial, la calidad de vida de sus colaboradores, el cuidado del medio ambiente y el compromiso con la comunidad.

Carbon Neutral

En 2023, AZ Fine Chemicals obtuvo la certificación del Programa Internacional 100% Carbon Neutral, con un inventario de emisiones de GEI elaborado conforme al Protocolo GHG. Esta certificación refleja el compromiso de la empresa con la gestión y el seguimiento de su desempeño climático.

Adhesión al Pacto Mundial

Desde 2020, AZ Fine Chemicals forma parte de las empresas adheridas al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact), la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo.

A través de esta adhesión, reafirmamos nuestro compromiso con la integración de los Diez Principios del Pacto Mundial en nuestra estrategia, cultura organizacional y operaciones, promoviendo prácticas responsables en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.



Adhesión al Pacto mundial

En Julio de 2025, realizamos nuestro Comunicado de Progreso, en el cual mostramos nuestros avances en los siguientes principios:



Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente.
Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.
Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.



Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Nuestros productos

GRI 2-6

En AZ Fine Chemicals somos especialistas en la comercialización y distribución de materias primas para la industria de fragancias, sabores e ingredientes especializados. Representamos a fabricantes de clase mundial y ofrecemos un portafolio de productos de alta calidad con un suministro confiable, respaldado por un servicio cercano y especializado.

Más de 35 años de experiencia

249 productos comercializados

Representación de fabricantes de clase mundial

Líneas de producto

Productos naturales

Químicos aromáticos

Nuestro portafolio responde a las necesidades de la industria mediante **materias primas que cumplen altos estándares de calidad, disponibilidad y desempeño.**



Más información aquí

Nuestros clientes

GRI 2-6

La confianza que nuestros clientes depositan en AZ Fine Chemicals refleja nuestro compromiso con la calidad, el servicio y el desarrollo de relaciones comerciales de largo plazo.

Trabajamos con **empresas líderes** de las industrias de fragancias, sabores e ingredientes especializados.

Relaciones basadas en la **confianza y la transparencia**

Alianzas de **largo plazo**

Compromiso con **la calidad y el servicio**



Ética

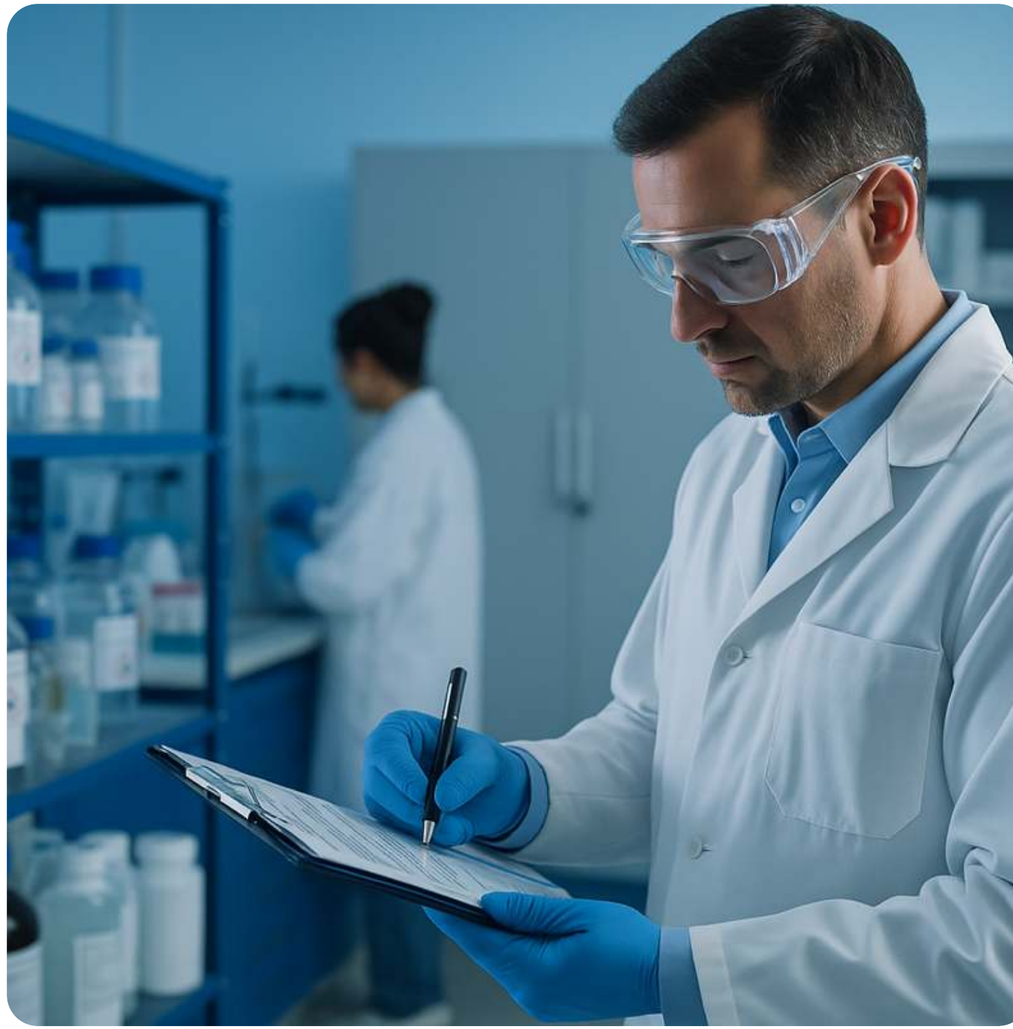
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Ética empresarial

En AZ Fine Chemicals promovemos una cultura basada en la ética, la integridad y el cumplimiento, principios que orientan nuestras decisiones y fortalecen la confianza con nuestros grupos de interés. Consideramos que actuar de manera responsable y transparente es esencial para el desarrollo sostenible del negocio.

Nuestro Código de Ética y las políticas corporativas establecen los estándares de conducta que deben regir el actuar de todas las personas colaboradoras. Asimismo, contemplan mecanismos para prevenir y gestionar riesgos relacionados con la corrupción, los conflictos de interés, el uso indebido de la información y otras conductas que puedan comprometer nuestros valores y principios.

GRI	Descripción	2024	2025
2-26	Número de vulneración de los derechos humanos	0	**0**



Anticorrupción

GRI 205-2, GRI 205-3

En AZ Fine Chemicals promovemos una cultura de integridad basada en el principio de tolerancia cero frente a cualquier acto de corrupción, soborno o conducta que contravenga nuestros valores. Este compromiso se encuentra establecido en nuestro Código de Ética y respaldado por políticas de cumplimiento aplicables a todas las personas colaboradoras y, cuando corresponde, a nuestros socios comerciales.

Durante 2025, fortalecimos nuestras acciones preventivas mediante:

- Capacitación en ética y anticorrupción para reforzar la cultura de integridad y la prevención de riesgos.
- Difusión continua del Código de Ética y de nuestras políticas corporativas, especialmente en áreas relacionadas con adquisiciones y contratación de proveedores.
- Canales de denuncia confidenciales, accesibles para colaboradores y grupos de interés, que permiten reportar posibles incumplimientos de forma segura.

Estas acciones fortalecen nuestro compromiso con una gestión ética, transparente y responsable.

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
205-2	Porcentaje de empleados que reciben formación en ética y anticorrupción.	100%	100%	81%	**100%**
205-3	Número de incidentes de corrupción confirmados.	0	0	0	**0**

Línea Ética

GRI 2-16, 2-26, 205-3

En AZ Fine Chemicals promovemos una cultura basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad compartida. Para fortalecer estos principios, contamos con una **Línea Ética**, un canal confidencial que permite reportar, de manera segura y objetiva, cualquier conducta que contravenga nuestros valores, principios éticos o lineamientos internos.

La Línea Ética está disponible para colaboradores, clientes, proveedores y demás partes interesadas, permitiendo reportar situaciones como actos de corrupción, fraude, conflictos de interés, discriminación, acoso, uso indebido de recursos o cualquier otra conducta contraria a nuestro Código de Ética.

Buzón de correo:
buzondeayuda@azfinechem.com.mx

Entrevista personal:
Tlanepark 1 Parque Logístico Acceso 1
Nave 2-A, Av. Lago de Guadalupe Km 27.5, San Pedro Barrientos
54010 Tlalnepantla, Edo. de Méx.

Documento:
Formato de denuncias

Todos los reportes recibidos son tratados con absoluta confidencialidad y bajo un proceso de análisis objetivo. La identidad de la persona denunciante se protege en todo momento y la organización mantiene una política de cero represalias hacia quienes reportan de buena fe posibles incumplimientos.

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
2-26	Número de casos denunciados de infracciones relacionadas con la ética empresarial.	0	0	0	**0**

Línea Ética

GRI 2-25

Mantenemos un enfoque preventivo basado en la evaluación continua de riesgos éticos y en el fortalecimiento de nuestros controles internos. Esto nos permite actuar con anticipación, mitigar impactos y reforzar la confianza entre todos los actores involucrados.

Cada reporte recibido sigue un proceso estructurado de análisis y verificación, como se describe a continuación:

PASO 1: **Identificar el caso** de incumplimiento con lineamientos éticos para levantar una alerta a nivel personal.

PASO 2: **Reportar la situación** observada, ya que representa un conflicto ético.

PASO 3: Reportar la situación a través de la **Línea Ética** para prevenir o minimizar el impacto en la empresa



TOLERANCIA CERO: Reforzamos nuestra cultura de ética e integridad a través del lineamiento de Tolerancia Cero, que prohíbe cualquier conducta indebida y asegura canales de denuncia accesibles, seguros y confidenciales para reportar irregularidades.

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
2-25	Número de reportes relacionados con el procedimiento de denuncias	0	0	0	**0**

Ciberseguridad

GRI 418-1

En AZ Fine Chemicals reconocemos que la protección de la información es un elemento clave para generar confianza entre nuestros colaboradores, clientes y socios comerciales. Por ello, mantenemos un enfoque preventivo en materia de ciberseguridad, fortaleciendo continuamente nuestras prácticas para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Durante 2025, dimos continuidad a nuestras acciones mediante:

- El fortalecimiento de nuestros sistemas de seguridad para prevenir accesos no autorizados, pérdida o filtración de información.
- La capacitación continua de nuestros colaboradores en buenas prácticas de ciberseguridad, incluyendo el uso seguro de contraseñas, la identificación de correos maliciosos y la prevención de fraudes digitales.
- La actualización periódica de nuestras políticas y lineamientos internos relacionados con el uso de tecnologías de la información y la protección de datos, con el fin de responder a los riesgos emergentes y fortalecer nuestra cultura de seguridad digital.

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
418-1	Número de incidentes de seguridad de la información confirmados	0	0	0	**0**



Social

Atracción de talento

GRI 404-1,403-5

En AZ Chemicals, creemos firmemente que nuestros colaboradores son la base de nuestro éxito. Por ello, nos enfocamos en ofrecer un entorno de crecimiento continuo, donde cada persona pueda desarrollarse tanto profesional como personalmente.

Durante 2025, impulsamos diversas iniciativas de capacitación y formación que abarcan no solo los conocimientos técnicos propios de la industria, sino también temas clave relacionados con el desarrollo humano, la ética, la salud, la seguridad, el medio ambiente y la responsabilidad social.

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
404-1	Media de horas de formación por empleado	30 hrs	40 hrs	13 hrs	**54hrs**
401-1 404-3	Número de casos de contratación interna	-	-	3	**2**

Atracción de talento

GRI 404-1, 403-5

Entre los programas destacados de formación se encuentran:

- Inteligencia emocional
- Valores institucionales: respeto y empatía
- Clases de inglés
- Educación financiera: Protege tu dinero
- Evaluación olfativa
- Buenas prácticas de almacenamiento (DC-3)
- Comunicación básica en perfumería
- Regulación y seguridad en el transporte terrestre de materiales y residuos peligrosos (DC-3)
- Formación de brigadas multifuncionales (DC-3)
- Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (DC-3)
- Dictamen de enajenación de acciones
- Operación segura de montacargas (DC-3)





Diversidad, equidad e inclusión

GRI 405-1

En AZ Fine Chemicals reconocemos que la diversidad fortalece la innovación, impulsa la colaboración y contribuye al crecimiento sostenible. Promovemos un entorno laboral inclusivo donde todas las personas, sin importar su género, edad, orientación sexual, identidad de género, origen étnico, discapacidad o creencias, sean tratadas con respeto, igualdad de oportunidades y valoradas por su talento.

Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión forma parte de nuestra cultura organizacional y se refleja en nuestra Política de Diversidad e Inclusión, la cual establece principios y acciones para fomentar un ambiente laboral seguro, respetuoso e incluyente para todas las personas.

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra cultura inclusiva mediante acciones como:

- Impulso a la representación de mujeres y minorías en posiciones de liderazgo
- Procesos de selección, contratación y promoción basados en el mérito, libres de sesgos y con igualdad de oportunidades
- Capacitación en temas de diversidad, equidad, inclusión y sesgos inconscientes
- Promoción de un ambiente laboral seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de discriminación o acoso

En 2025, seguimos avanzando con decisión hacia una organización más **diversa, equitativa e inclusiva.**

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
405-1	Porcentaje de mujeres empleadas en toda la organización	43%	45%	41%	**38%**
	Porcentaje de empleados de un grupo minoritario o vulnerable en toda la organización	0%	45.20%	0%	**5%**
406-1	Casos de discriminación o acoso reportados	0	0	0	**0**

La diversidad nos enriquece, la equidad nos fortalece y la incluisión nos impulsa a ser mejores cada día.

No discriminación

GRI 406-1

En AZ Fine Chemicals promovemos una cultura organizacional basada en el **respeto, la equidad y la integridad.** Mantenemos una política de tolerancia cero frente a cualquier acto de discriminación y trabajamos para garantizar un ambiente laboral seguro, justo e inclusivo, donde todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

Contamos con políticas y mecanismos internos orientados a prevenir, identificar, atender y, en su caso, sancionar cualquier conducta que contravenga estos principios. Asimismo, ponemos a disposición de nuestros colaboradores diversos canales confidenciales para reportar cualquier situación de discriminación, acoso o trato indebido..

GRI	Descripción	2024	2025
404-1	Número de empleados formados en la prevención de la discriminación y el acoso	100%	**100%**

CANALES CONFIDENCIALES DE REPORTE

Correo electrónico institucional:
buzondeayuda@azfinechem.com.mx

Buzón físico de quejas

Comunicación directa con el área de Recursos Humanos o con la Dirección General Adjunta

En AZ Fine Chemicals, cada persona tienen derecho a desarrollarse en un ambiente laboral libre de discriminación, acoso y trabajo injusto.

Nuestro compromiso es promover relaciones laborales basadas en la dignidad, la igualdad de oportunidades, el respeto mutuo y la inclusión.

Derechos Humanos

Gri 2-23, 2-24, 412-2

En AZ Fine Chemicals promovemos el respeto y la protección de los derechos humanos como un principio fundamental de nuestra cultura organizacional. Nuestra Política de Derechos Humanos aplica a todas las personas que forman parte de la organización y establece los lineamientos para garantizar un entorno laboral seguro, digno, respetuoso e inclusivo.

Nuestra política está alineada con los **Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos** y con nuestro **Código de Ética**, fortaleciendo una cultura basada en la integridad, el respeto y la responsabilidad en todas nuestras operaciones.

PRINCIPIOS DE NUESTRA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

- **Trabajo digno.**
- **Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzado.**
- **Remuneración justa.**
- **Prevención del acoso, hostigamiento y cualquier forma de violencia laboral.**
- **Diálogo social.**
- **No discriminación.**
- **Libertad de asociación y negociación colectiva.**
- **Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión.**
- **Desarrollo profesional.**
- **Respeto a los derechos humanos de partes externas interesadas.**

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
412-2	Número de empleados formados en derechos humanos	0	0	2	**33**
408-1 **409-1**	Número de incidentes de trabajo infantil o forzado denunciados	0	0	0	**0**
404-3	Número de empleados con planes de desarrollo personal	0	0	3	**2**
402-1 **407-1**	Número de empleados cubiertos por los representantes de los trabajadores y por los convenios colectivos.	0	0	0	**100%**

Beneficios Laborales

GRI 401-2, 403-3, 404-2

En AZ Fine Chemicals reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para el desarrollo de una organización sólida, comprometida y sostenible. Por ello, además de las prestaciones establecidas por la ley, ofrecemos beneficios adicionales que contribuyen a mejorar su calidad de vida y la de sus familias, fortaleciendo su bienestar y compromiso con la organización.

Promovemos una cultura de bienestar integral mediante iniciativas que favorecen la salud física, mental y emocional de nuestro equipo. A través del programa Total Pass, actividades de integración, talleres de nutrición, campañas de vacunación, jornadas de salud visual y programas de medicina preventiva, impulsamos hábitos saludables y fomentamos un entorno laboral más sano y equilibrado.

Estos beneficios contribuyen a fortalecer el equilibrio entre la vida personal y laboral, promoviendo un ambiente de trabajo que favorece la motivación, el desarrollo y la satisfacción de quienes forman parte de AZ Fine Chemicals.

BENEFICIOS PARA NUESTROS COLABORADORES

- **SEGURO IMSS**
- **Cobertura en casos de incapacidad o invalidez**
- **Permisos parentales**
- **Opción de teletrabajo, previa solicitud**
- **Bonificaciones económicas**





GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
403-3	Porcentaje de empleados cubiertos por la asistencia sanitaria (IMSS, seguro social, sgmm)	100%	100%	100%	**100%**
404-1 404-2	Número de cursos de formación profesional impartidos	-	-	13	**12**



Flexibilidad

GRI 401-2, 401-3

En AZ Fine Chemicals, entendemos que el equilibrio entre la vida laboral y personal es fundamental para el bienestar de nuestros colaboradores y para el desarrollo de un entorno de trabajo saludable.

Durante 2025, seguimos con la implementación de jornadas reducidas todos los viernes, así como en fechas especiales.

Estas medidas permitieron que nuestros equipos pudieran disponer de más tiempo para sus necesidades personales y familiares, promoviendo un ambiente más flexible, empático y humano.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores, y han contribuido positivamente al clima laboral, la motivación y la productividad.

GRI	Descripción	2024	2025
403-9	Número de horas totales trabajadas	68,301	**63,441**

Tradiciones que nos unen

GRI 413-1

En AZ Fine Chemicals fomentamos espacios que fortalecen la convivencia, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo. A través de la celebración de diversas tradiciones, **promovemos un ambiente laboral cercano**, donde las personas pueden compartir experiencias y fortalecer los lazos que nos unen como organización.





Celebración de la Rosca de Reyes

Dimos inicio al año compartiendo esta tradición con nuestros colaboradores, promoviendo la integración y el compañerismo entre los diferentes equipos.

Fortaleciendo nuestra cultura

Estos espacios favorecen la convivencia, refuerzan el sentido de pertenencia y contribuyen a mantener un ambiente laboral positivo.

Celebraciones que fortalecen nuestra cultura

GRI 413-1

En AZ Fine Chemicals reconocemos que las celebraciones también forman parte de nuestra cultura organizacional. A través de estos espacios promovemos la integración, celebramos nuestros logros y fortalecemos el orgullo de pertenecer a un equipo que comparte valores, tradiciones y un mismo compromiso.



Día de Muertos

En noviembre conmemoramos una de las tradiciones más representativas de México mediante una convivencia que incluyó pan de muerto, chocolate caliente y un concurso de disfraces. La creatividad, la participación y el entusiasmo de nuestros colaboradores hicieron de esta celebración un espacio para fortalecer la convivencia y preservar nuestras tradiciones.



Fiesta fin de año

Como cierre del año, celebramos los logros alcanzados con una convivencia especial que reunió a nuestros colaboradores en un ambiente de gratitud y compañerismo. La música, la cena y las actividades recreativas hicieron de este evento una oportunidad para reconocer el esfuerzo, agradecer el compromiso y compartir los resultados obtenidos como equipo.

Celebrar nuestras tradiciones y reconocer los logros compartidos fortalece el orgullo de pertenecer a AZ Fine Chemicals y contribuye a consolidar una **cultura basada en el respeto, la colaboración y el compromiso.**

Valor social

GRI 413-1, 203-1, 203-2, 201-1

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar social y el cuidado del medio ambiente, durante 2025 impulsamos una campaña interna de recolección de tapitas plásticas para apoyar a Banco de Tapitas A.C., organización dedicada a brindar apoyo a niñas, niños y jóvenes menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.

Nuestra contribución

La campaña contó con la participación activa de nuestros colaboradores, quienes reunieron tapitas plásticas que posteriormente fueron entregadas a un centro de acopio autorizado para su reciclaje. Los recursos generados contribuyen al financiamiento de programas de apoyo para pacientes y sus familias.

Impacto social

Además de promover la **economía circular** mediante el reciclaje de residuos plásticos, esta iniciativa refleja nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades y con acciones que generan un **impacto positivo** tanto en el ámbito social como ambiental.



Cada acción cuenta. La participación de nuestros colaboradores demuestra que pequeñas acciones colectivas pueden generar un impacto significativo para las personas, las comunidades y el medio ambiente.

Seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-5,403-9, 403-10

En AZ Fine Chemicals, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores constituyen una prioridad en todas nuestras operaciones. Promovemos una cultura preventiva respaldada por una **Política y un Procedimiento de Seguridad y Salud en el Trabajo,** orientados a identificar riesgos, prevenir accidentes y fomentar prácticas seguras en el entorno laboral.

A través de programas de capacitación, evaluaciones periódicas y protocolos de respuesta ante emergencias, fortalecemos la preparación de nuestro equipo para actuar de manera oportuna y proteger tanto a las personas como a nuestras instalaciones.

Nuestro objetivo es asegurar un entorno laboral seguro, saludable y preparado, donde todas las personas puedan desarrollarse con bienestar y confianza

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
403-5	Porcentaje de empleados que ha recibido formación en temas de seguridad	100%	100%	100%	**100%**
403-9	Número de días perdidos por lesiones, muertes y problemas de salud relacionados con el trabajo	0	0	0	**0**
	Número de accidentes laborales	0	0	0	**0**
403-9 403-10	Número de incidentes fisiológicos y psicológicos derivados de las operaciones de la empresa	0	0	0	**0**
403-9	Días perdidos por accidentes laborales	0	0	0	**0**
403-3	Número de colaboradores que recibieron revisiones médicas	100%	100%	100%	**100%**



Seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-5,403-9, 403-10

Durante 2025 seguimos fortaleciendo nuestras acciones de bienestar mediante iniciativas enfocadas en el cuidado integral de la salud física y emocional de nuestros colaboradores, promoviendo hábitos saludables y una cultura de prevención.

Bienestar emocional

Taller de inteligencia emocional orientado a fortalecer habilidades para la gestión del estrés, la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo.

Vacunación

Campaña anual de vacunación contra la influenza dirigida a colaboradores y sus familias, aplicada por personal médico calificado.

Salud visual

Evaluaciones oftalmológicas realizadas en colaboración con Servicios Ópticos "Crystaline", ofreciendo diagnósticos preventivos y precios preferenciales para tratamientos.

Nutrición

Consultas personalizadas con una nutrióloga, con un descuento del 50% para colaboradores participantes, fomentando hábitos de alimentación saludables.

Salud integral

Jornadas preventivas que incluyeron análisis clínicos y electrocardiogramas realizados en nuestras instalaciones para identificar oportunamente posibles factores de riesgo.

Escuchamos a nuestro equipo

Al cierre de cada campaña, aplicamos encuestas de satisfacción para conocer la percepción de nuestros colaboradores y mejorar continuamente nuestras estartegias de bienestar.

Medio Ambiente



Nuestro compromiso

Sabemos y entendemos el impacto que como empresa podemos tener sobre el medio ambiente, es por eso que año con año revisamos y actualizamos nuestros compromisos y objetivos en relación con el cuidado del medio ambiente a través de nuestra Política de Medio Ambiente.

Reafirmamos nuestro compromiso y dedicación con las practicas sostenibles y responsables a través de nuestros procedimientos de reducción de emisiones y residuos. Además, nuestra área de compras utiliza la metodología 5R al momento de realizar alguna transacción y se priorizan aquellos productos que tengan alguna certificación como FSC o PEFC.



AZ Naturals



En AZ Fine Chemicals damos continuidad al desarrollo y fortalecimiento de nuestra línea de productos AZ Naturals, creada para ofrecer alternativas elaboradas con ingredientes de origen natural y alineadas con un enfoque de sostenibilidad.

Nuestros productos se distinguen por:

- Estar elaborados con ingredientes 100% naturales.
- Ser amigables con el medio ambiente.
- No contener parabenos, sulfatos ni derivados del petróleo.
- Cumplir con altos estándares de calidad.

Algunos de los productos de esta línea son:

1. Aceites esenciales

Árbol de té, bálsamo de Perú, Bergamota, Buchu, Cedro Atlas, citronela, clavo davana, eucalipto, geranio, hierba de limón, incienso, lavanda, lavandino grosso, mandarina, manzanilla, menta piperita mandarina, paraguay, pino, romero, toronja, vetiver, buchu, ylang ylang.

2. Desarrollo de aromaterapia

- Producción boutique de aceites esenciales.
- Calidad premium específica para la aromaterapia.
- Proveedor con 25 años de experiencia en aromaterapia.
- Creación de blends a medida en conjunto con perfumistas.
- Asesoramiento para el desarrollo de la gama de productos.



AZ Naturals

3. Aceites vegetales

Coco fraccionado, aguacate virgen extra, semilla de Baobab, macadamia, maracuyá, argán, rosa mosqueta, neem.

4. Extractos naturales

Aloe vera, angelica root, anís, bambú, mora, arándano, caléndula, centella asiática, manzanilla, canela, café, algodón, cúrcuma, semilla de uva, extracto de jengibre.

5. Solventes naturales

- Triacetina
- Citrato de trietilo:
  - Cremas corporales, protectores solares.
  - Formulaciones de barniz de uñas como solvente y plastificante.
  - Funciona como agente fijador para el spray de cabello.
  - Sustituto del Triclosán en desodorantes.



6. Derivados del aceite de coco

CUIDADO PERSONAL:

- Surfactante (primario y secundario).
- Emolientes.
- Acondicionador de piel.
- Potenciador de viscosidad.

PRODUCTOS PARA LA MATERNIDAD:

- Agente perlante.
- Emulsificante líquido.
- Viruta de jabón.
- Potenciador de espuma y estabilizador.
- Conservador natural.



Energía

GRI 302, 305



En AZ Fine Chemicals gestionamos la energía de manera responsable como parte de nuestro compromiso con la reducción de emisiones y el uso eficiente de los recursos. A través de diversas iniciativas, promovemos una operación más sostenible, impulsando acciones que contribuyen a disminuir nuestra huella ambiental y fortalecer una cultura de eficiencia energética.

Iniciativas de eficiencia energética:

1. Estación de carga para vehículos eléctricos: Instalamos una estación de carga para vehículos eléctricos que contribuye a reducir las emisiones asociadas al transporte y fomenta opciones de movilidad más sostenible para colaboradores y visitantes.
2. Campaña de eficiencia energética: Promovimos una campaña para incentivar el uso de ropa abrigadora entre nuestros colaboradores, con el propósito de reducir el uso de calefactores y favorecer un consumo más eficiente de energía.
3. Uso responsable de calefactores: Implementamos horarios específicos para el funcionamiento de los calefactores, limitando su operación de 8:00 a 9:00 a.m. y de 12:00 a 1:00 p.m., optimizando así el consumo energético en nuestras instalaciones.

NUESTROS OBJETIVOS

- Incrementar el uso de fuentes de energía renovable en nuestras operaciones para 2027.
- Reducir en un 10% el consumo de energía eléctrica en oficinas para 2028, tomando como referencia el año anterior.

Energía

GRI 302, 305

En AZ Fine Chemicals promovemos el uso eficiente y responsable de la energía como parte de nuestro compromiso con la reducción de emisiones y la mitigación del cambio climático. Para ello, monitoreamos de manera continua nuestro consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2, impulsando una gestión orientada a la mejora continua y al uso responsable de los recursos.

Se realizó un cambio de domicilio a una bodega de mayor tamaño, lo que implicó el retiro de los paneles solares de las instalaciones anteriores. Se tiene previsto reinstalar el sistema fotovoltaico durante 2026. Por lo tanto, durante el periodo de transición, el consumo eléctrico de la nueva bodega provino de la red eléctrica convencional.

Históricos de Alcance 1 y 2



Alcance 1 y 2 2025

Alcance	Total
Alcance 1	**61.29 tCO2e**
Alcance 2	**12.17 tCO2e**
Total	**73.46 tCO2e**

Compensación de nuestras emisiones

GRI 302-1, 305-2

Como parte de nuestro compromiso con la acción climática y la gestión responsable de nuestras emisiones, en 2023 realizamos la compra de créditos de carbono para compensar 7 toneladas de CO_2eq correspondientes a nuestras emisiones de Alcance 2.

¿Qué logramos con esta acción? →

- Acceso a energía limpia
- Comunidades más resilientes
- Industria responsable
- Acción climática



Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Realizamos la cancelación voluntaria de nuestras emisiones de Alcance 2, a través de la compra de Créditos de Carbono, para el proyecto de parque eólico **Hebei Yuxian Kongzhongcaoyuan, China**.

42+ El equivalente a plantar estos árboles

73,684 Kilómetros de coche ahorrados

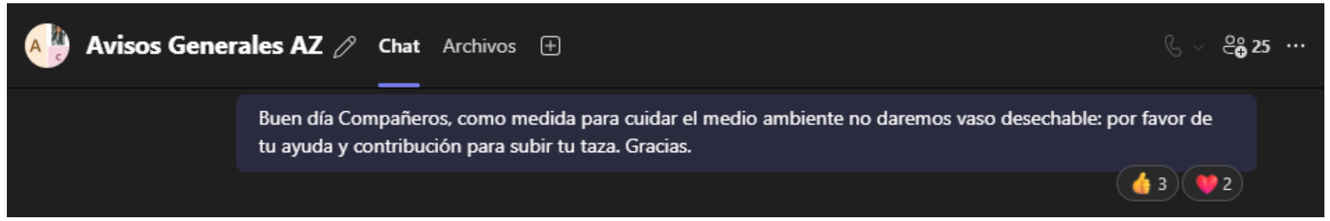


Residuos

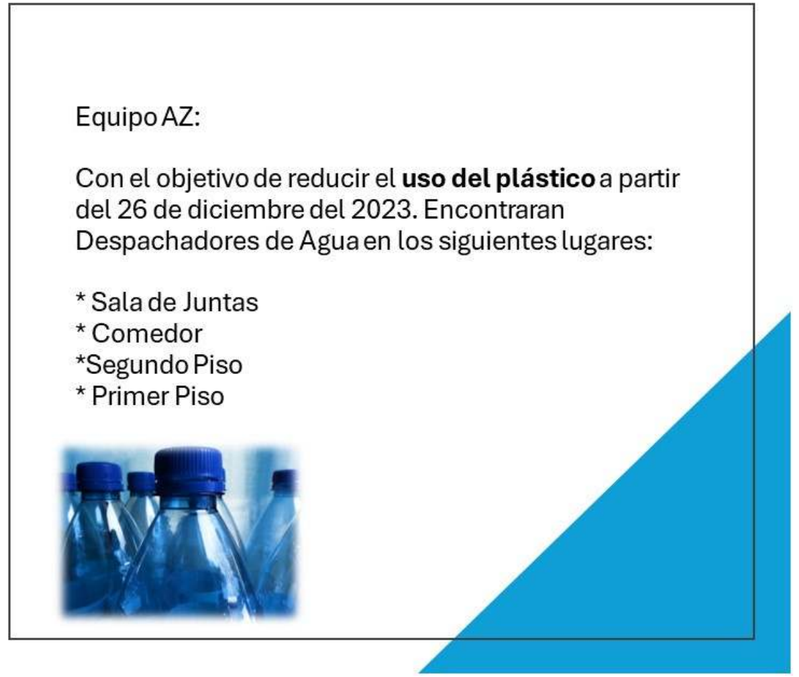
GRI 306-2

En AZ Fine Chemicals impulsamos acciones permanentes para reducir la generación de residuos y promover un consumo responsable dentro de nuestras instalaciones. Como parte de estas iniciativas, mantenemos despachadores de agua en áreas estratégicas para fomentar el uso de botellas reutilizables entre nuestras y nuestros colaboradores.

Continuamos promoviendo la eliminación de vasos desechables en el comedor, incentivando el uso de recipientes reutilizables y fortaleciendo una cultura organizacional orientada al aprovechamiento responsable de los recursos. Estas acciones contribuyen a disminuir el consumo de plásticos de un solo uso y a consolidar nuestras prácticas de sostenibilidad.







Residuos

GRI 306-2

Como parte de nuestro compromiso con la economía circular, promovemos una campaña interna de **recolección de tapitas plásticas,** mediante la cual invitamos a nuestras y nuestros colaboradores a recolectar taparroscas de distintos envases para su entrega en nuestras oficinas.

Las tapitas recolectadas son canalizadas a un centro de acopio autorizado para su reciclaje y aprovechamiento

Con esta iniciativa contribuimos a la reducción de residuos sólidos urbanos, fomentamos el aprovechamiento responsable de materiales reciclables y fortalecemos una cultura ambiental participativa entre nuestro personal.

Impulsamos acciones que generan un impacto positivo tanto para el medio ambiente como para la sociedad.







Residuos

GRI 306-2

Somos conscientes del impacto que una gestión inadecuada de los residuos puede generar en los ecosistemas y la biodiversidad. Por ello, desde 2020 implementamos y damos seguimiento a nuestro **Procedimiento de Gestión de Residuos**, que establece lineamientos para el manejo responsable de residuos peligrosos y no peligrosos.

Además, colaboramos con empresas especializadas, como **PASA/GEN y ASECA**, para la recolección y disposición de nuestros residuos sólidos no peligrosos. Estas actividades se realizan de manera periódica, con recolecciones mensuales, y cuentan con comprobantes que permiten garantizar la trazabilidad y el control documental de los residuos entregados, favoreciendo una gestión responsable y conforme a la normativa ambiental aplicable.

Categoría	GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
Residuos	**306-3**	Peso total de residuos peligrosos:	63 kg	0 kg	0kg	**N/A**
		Peso total de las sustancias contaminantes vertidas en el agua	0 kg	0 kg	0kg	**0kg**
		Residuos no peligrosos generados (ton)	0 ton	0 ton	15 ton	**66 ton**
		Peso total de residuos recuperados	2 kg	2 kg	22 ton	**0.2846 ton**

Compras Sostenibles

En AZ Fine Chemicals promovemos una cadena de suministro responsable, alineada con nuestros valores, objetivos y compromisos de sostenibilidad. A través de nuestro Código de Conducta para Proveedores, establecemos los principios que nuestros socios comerciales deben cumplir en materia de ética, responsabilidad social, protección ambiental y seguridad y salud en el trabajo.

Mantenemos activo el Programa de Evaluación de Proveedores, implementado en 2023, como una herramienta para dar seguimiento al desempeño de nuestra cadena de valor y fomentar la mejora continua en criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
414-1	Porcentaje de proveedores específicos que han firmado el código de conducta de proveedores	60%	87%	87%	**100%**
308-1 **414-1**	Porcentaje de proveedores específicos con contratos que incluyen cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos	17.60%	87%	87%	**100%**
	Porcentaje o número de proveedores específicos cubiertos por una evaluación de la Responsabilidad Social Empresarial	17.60%	100%	100%	**100%**
308-1	Porcentaje o número de proveedores específicos cubiertos por una auditoría in situ de la RSE	17.60%	87%	80%	**100%**
204-1	Porcentaje o número de todos los compradores que recibieron formación sobre compras sostenibles	100%	100%	100%	**100%**
308-2 **414-2**	Porcentaje o número de proveedores auditados/evaluados que llevan a cabo acciones correctivas o reciben desarrollo de capacidades ambientales y sociales	0%	0%	100%	**100%**

Nuestro consumo de Energía

GRI 302, 305

Categoría	GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
Consumo de energía	**302-1**	Consumo total de electricidad: Utilizamos energía eléctrica suministrada por la Comisión Federal de Electricidad (CFE) para realizar todas las actividades de nuestra operación.	2,710 kWh	15,350 kWh	12,863 kWh	**27,415kWh**
		Consumo eléctrico proveniente de energía renovable (paneles solares). No contamos con los datos del 2022, debido a problemas internos de la empresa.	0KWh	4,010 KWh	1,850 kWh	**10,300 kWh**
		Consumo total de combustibles: La empresa cuenta con 4 automóviles utilitarios que consumen gasolina. Además de subsidiar combustible para sus empleados, además de 1 camioneta que consume diésel.	9,206.76 L	24,150.38 L	16,104.09 L	**23,625.65 L**
Emisiones Alcance 1	**305-1**	El cálculo de huella de carbono de Alcance 1 se realizó en función de las emisiones directas generadas a partir del consumo de combustible fósil de las fuentes móviles de la empresa, siguiendo las directrices del “Estándar corporativo del Protocolo de GEI” y utilizando los factores de emisión del Registro Nacional de Emisiones (RENE).	22.44 tCO2e	59.08 tCO2e	35.74 tCO2e	**61.29 tCO2e**
Emisiones Alcance 2	**305-2**	El cálculo de huella de carbono de Alcance 2 se realizó en función de las emisiones indirectas generadas a partir del consumo eléctrico, siguiendo las directrices del “Estándar corporativo del Protocolo de GEI” y utilizando el factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional 2023.	2.74 tCO2e	6.72 tCO2e	5.71 tCO2e	**12.17 tCO2e**
Emisiones Alcance 3	**305-3**	Actualmente no calculamos el Alcance 3 de nuestra Huella de Carbono.	-	-	-	-

Categoría	GRI	Descripción	2022	2023	2024	2025
Consumo de agua	**303-5**	Consumo total de agua anual	19 m3	18m3	20m3	***442 m³**

El consumo de agua es importante para el saneamiento de nuestro personal y para nuestras operaciones, por lo que constantemente estamos capacitando al personal sobre temas del cuidado del agua.

**El aumento en el consumo de agua durante 2025 está asociado al cambio de operaciones a una bodega de mayor tamaño. Actualmente se encuentran pendientes las adecuaciones necesarias para implementar un sistema de recolección de agua en las nuevas instalaciones, como el que se tenía en la ubicación anterior.*

Reporte de Sustentabilidad

2025